



FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA
HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN



LINEAS ESTRATÉGICAS DE INNOVACIÓN 2018

Del Instituto de Investigación Sanitaria Gregorio
Marañón, Madrid

Aprobado por el Comité de Innovación el 19 de diciembre de 2017



DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA

Planificación estratégica

El Plan Estratégico de Innovación del IiSGM contempla las siguientes líneas estratégicas:

1. Eficiencia económica
 - a. Mejor gestión económica basada en la autonomía o en la mayor coordinación con los departamentos relacionados
 - b. Aumento de la actividad del SAI y facturación a entidades externas
 - c. Plan de captación de fondos
 - i. Aumento de los ingresos totales
 - ii. Diversificación de fuentes de ingresos

2. Eficiencia operativa
 - a. Implementación de buenas prácticas en la gestión de los proyectos de innovación - Certificar los procesos de gestión (UNE166002:2014 e ISO9001)-. Entre otros:
 - i. Implantación Sistema de Vigilancia Tecnológica, incidiendo en: necesidades formativas, necesidades tecnológicas del sector, necesidades del sector empresarial que puedan ser cubiertas por el IiSGM,
 - b. Actualización tecnológica de los sistemas de gestión
 - c. Definir interrelación con departamentos y estructuras del IiSGM y del hospital
 - d. Integrar la innovación no tecnológica (organizativa y asistencial).

3. Cultura innovadora
 - a. Programa formativo anual
 - b. Política de innovación
 - c. Plan de comunicación interna
 - d. Premios e incentivos para el personal innovador
 - e. Fomento creación spin-offs

4. Alianzas estratégicas
 - a. Plan de comunicación externa nacional e internacional
 - b. Política de alianzas (Revisión anual de convenios)
 - c. Establecer un marco colaborativo con el gobierno de la Comunidad de Madrid (establecer indicadores homogéneos, marco legal, etc.)

Objetivos Estratégicos

A partir de las 4 líneas estratégicas se despliegan los siguientes objetivos estratégicos:

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | LÍNEA ESTRATÉGICA ASOCIADA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Diversificar las fuentes de captación de fondos, evitando la fuerte dependencia de fondos públicos e incrementando los fondos propios de la UAI de origen diferente a ITEMAS | -EFICIENCIA ECONÓMICA |
| 2. Mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión de la innovación del IISGM bajo los criterios de la norma UNE 166002:2014 | -EFICIENCIA OPERATIVA |
| 3. Establecer herramientas que permitan identificar las ideas innovadoras, realizar un seguimiento de las mismas y conocer las capacidades de los profesionales del IISGM en el ámbito de la innovación | - EFICIENCIA OPERATIVA -CULTURA INNOVADORA |
| 4. Acercar la cultura de la innovación y el emprendimiento al personal sanitario/investigador. | -CULTURA INNOVADORA |
| 5. Identificar y establecer canales que permitan la adecuada formación e información de los profesionales en el ámbito de la innovación. | -EFICIENCIA OPERATIVA -CULTURA INNOVADORA |
| 6. Impulsar y fortalecer las alianzas de la Unidad de Apoyo a la Innovación con los diferentes agentes que participan en el campo de la innovación, tanto con otras estructuras de gestión, como con organizaciones de I+D y con el tejido empresarial. | -ALIANZAS ESTRATÉGICAS |
| 7. Realización Plan de incorporación de la innovación asistencial y organizativa (no tecnológica) en colaboración con la gerencia del HGUGM | -EFICIENCIA OPERATIVA |